

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านกลาง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๐	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลัง	๐	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	๐	←			→	ทุกกองราชการ
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	๐	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	←			→	ทุกกองราชการ
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๐	←			→	ทุกกองราชการ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของพนักงานเทศบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๒๐,๐๐๐			←	→	งานการเจ้าหน้าที่