



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง งานนิติการและรับเรื่องร้าวอังทกฯ (ท้องที่พัฒนาในต่อ ๔๐)

ที่ ชม ๕๓๐๐๑.๖/๘๗๙

วันที่ ๖๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านกลางได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ งานนิติการและรับเรื่องร้าวอังทกฯ ได้ตรวจสอบประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่ามีการดำเนินการที่สอดรับกับนโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ ดังนี้

๒.๒.๑ เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ ที่สอดรับกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ ในมิติของการปฏิบัติคนของบุคลากรเทศบาล

(๑) เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการจัดทำประกาศด้านจริยธรรมของเทศบาล เพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดแนวทางและกำกับความประพฤติของบุคลากรเทศบาล สอดรับกับนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๕.๑ แห่งประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดเอกสารแนบท้าย ๑

(๒) เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการกำหนดคุณและโทษ กรณีเกิดการทุจริตจะดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจัง สอดรับกับนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๕.๔ แห่งประกาศ

เทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดเอกสารแนบที่ ๑

๓) เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยต้องปฏิบัติดนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทุจริต ซึ่งสอดรับกับนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๕.๒ แห่งประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่วางหลักว่า “บุคลากรของเทศบาลต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่กำหนด” รายละเอียดเอกสารแนบที่ ๒

๓.๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านกลางมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ ที่สอดรับกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ ในมิติของการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านกลางได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน รายละเอียดเอกสารแนบที่ ๓

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้บันทึกข้อมูลลงในเว็บไซต์ www.banklang.go.th ตามประเด็นการตรวจของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๐๒๖ และเก็บไว้เป็นหลักฐานของทางราชการ

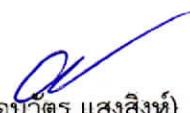
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบในข้อพิจารณา โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมา
พร้อมนี้

ว่าที่ร้อยตรี 

(ธิติพล วัตตะกุมา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง


(นายอนุวัตร แสงสิงห์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอนุวัตร แสงสิงหนี)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

พันจ่าอากาศเอก

(พงศกร ปัญญาอุ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

(นายนิเวศน์ เสาร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

แบบท้าย หนังสือฝ่ายปกครอง งานนิติการและรับเรื่องราวร้องทุกข์

ที่ ชม ๕๓๐๐๑.๖/๗๘๖ ลงวันที่ ๖๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ๐๑๖ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



**ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านกลาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น บริหารราชการให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของประชาชน การขับเคลื่อนและการดำเนินการต่างๆ บทบาท โดยปัจจัยเกื้อหนุนให้เทศบาลสามารถพัฒนาท้องถิ่นและบริหารราชการให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นได้ ดัง ที่ ทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

ดังนี้ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจหนึ่งที่ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องดำเนินการให้เป็นระบบ ชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลบรรลุตามเป้าหมาย นโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น จึงอาศัยความพยายามในมาตรการ ๑๕ ประกอบกับมาตรการ ๒๕ รวมทั้งแต่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ดังนี้

๑. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการกำหนดอัตรากำลัง ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบ คุณค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การกำหนดตำแหน่ง ให้ดำเนินการทดสอบลักษณะภารกิจงานของเทศบาลและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ปรับกฎในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลากร ให้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ คุณสมบัติที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตลอดจนประภาคและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลากรให้ต้องตำแหน่งที่สูงขึ้น และการเปรียบเทียบงาน การตั้งตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ คุณสมบัติที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตลอดจนประภาคและหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งคำนึงถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคคลากร

๑.๖ การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๗ การให้โอน การรับโอน (ย้าย) เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตลอดจนประภาคและหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๖.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้และข้อมูลไปใช้สารท่างๆ มาประยุกต์ผลหรือประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว วิป্রัชีวิธีภาพ เห็นใจสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๖.๒ การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักสูตรรายงานของตำแหน่งประเภทนั้น เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งดังที่ระบุ ตลอดจนเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากร

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนักจากมุ่งเน้นการพัฒนาตามหลักสูตรรายงานของ
ตำแหน่งประเภทนั้นแล้ว จะต้องพัฒนาในด้านเทคโนโลยี คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนความรู้ต่างๆ ที่เห็นสมควร
ตามความเร็ว เมื่อเวลา หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิรักษารัฐภัย ควบคู่กันด้วย

๓. วิธีการเรียกร้องและการดำเนินงานของบุคลากรเหตุบาล

๓.๑ การบริหารและการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามสายการบังคับบัญชา โดยคำนึงถึง
ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ และหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติและมอบหมายงานต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ไม่ปฏิเสธ รวมทั้งความคุณ กำกัน ดูแล ฝึกหัดฝ่าหักให้เต็มไปตามระเบียบวินัยที่กำหนด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ระบุเป็น หนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศของเทศบาลใน เรื่องนั้นๆ ประกอบ

๕. การยื่นตัวตนของบุคลากรทุกคน

๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมและหรือประกาศด้านจริยธรรมของเทศบาล เพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดแนวทางและกำกับความประพฤติของบุคลากรเทศบาล

๕.๒ บุคลากรเทพบ้าสี ต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนด รวมถึง ประกาศหรือข้อบังคับอื่นที่เทศบาลหรือหน่วยงานของรัฐกำหนดตามเรื่องน้ำฯ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ บุคลากรของเทศบาลต้องรับผิดชอบในหน้าที่ของตนตามตำแหน่งและการกิจที่ได้รับมอบหมาย

๕๔ ตารางบัญชีรายรับและรายจ่าย ให้ตั้งเป็นการบัญชีแยกประเภทที่กำหนดและที่เกี่ยวข้อง

๖ สวัสดิการและผลิตภัณฑ์ฯ

๖.๑ ให้กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบ กฎหมาย
กำหนด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๖ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆในการปฏิบัติงานให้พร้อมต่อความต้องการของบุคลากรเทศบาล

๖.๓ จัดให้มีการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันของบุคลากรของเทศบาลตามโอกาสและความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิเวศน์ เสาร์แก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

รายละเอียดเอกสารแนบที่ ๑



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกลาง

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเขตชานเมืองสุจิวิต
เพื่อต่อต้านการทุจริต หรือก่อให้เกิดการซักกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน
เพื่อต่อเนื่องกับการปฏิรูปที่สำคัญ (ธีร์ - Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส
ให้ผลประโยชน์ส่วนรวมที่ดี ดัง ๑.๒ “มีการบริหารบุคลากรสร้างในระบบคุณธรรมตามวัสดุธรรมบัญญัติ
พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการซักกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และงบประมาณ
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการซักกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับส่วนรวมเป็นกฎหมาย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ข้าพเจ้า นายนิเวศน์ เสาร์แก้ว
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง ขอประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเขตชานเมืองสุจิวิต
เพื่อต่อต้านการทุจริต หรือก่อให้เกิดการซักกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิรูป และเพื่อสร้างวัฒนธรรม คำนิยม สำหรับบุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านกลาง^{ให้ยกเว้น และปฏิรูปให้ควบคู่ไปพร้อมกับกฎหมาย ดังนี้}

๑. บุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านกลางจะต้องปฏิบัติตามโดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล
มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และ
มีคุณลักษณะ จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการครองตน

๒. การดำเนินการซื้อซื้อจัดซื้อ หรือการปฏิบัติราชการ ต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสใน
ทุกขั้นตอน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องเชิงอุบัติ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีการรับสินบนใด ๆ หรือมี
ผลประโยชน์ร่วมในสัญญา โครงการ บิ๊กแรม หรือล้มปากานได้ ๆ ที่กระทাত่อเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ต้องเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม
และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติตาม การซื้อซื้อจัดซื้อ และต้องเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. การประชาสัมพันธ์การแจ้งข้อมูลข่าวสาร เงาและทราบทุจริต โดยร้องเรียนผ่านช่องทาง
ต่อตัว ๆ ของ เทศบาลตำบลบ้านกลาง กรณีได้รับการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบเบื้องต้น เทศบาล
ตำบลบ้านกลาง จะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนวินัยเด็กผู้นัก
ภาษาหลังการสอบสวน หากปรากฏว่ามีความผิดจริง เทศบาลตำบลบ้านกลาง จะพิจารณาลงโทษเป็นสูงสุดตาม
หลักการณ์ต่อผู้ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างร้ายแรง

๕. ผู้บริหารสามารถ...

รายละเอียดเอกสารแนบที่ ๑

- ๒ -

๕. ผู้บริหารสามารถถูกตรวจสอบการใช้คุลพินิจได้ โดยผ่านทางที่ประชุมสภาเทศบาล ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๗๖ ที่บัญญัติว่า “ในที่ประชุมสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลมีสิทธิ์ตั้งกระทู้ถามนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีในข้อความใด ๆ อันเกี่ยวกับการงานในหน้าที่ได้ แต่นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีมีสิทธิ์ที่จะไม่ตอบ เมื่อเห็นว่าข้อความนั้น ๆ ยังไม่ควรเปิดเผย เพราะเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญของเทศบาล”

๖. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่งานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายนิเวศน์ เสาร์ยาน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

รายละเอียดเอกสารแบบที่ ๒



คำประกาศเจตนาการมณีในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
เทศบาลตำบลบ้านกลาง

ข้าพเจ้า นายนิเวศน์ เสาร์แก้ว และเจ้าหน้าที่ในสังกัดของเทศบาลตำบลบ้านกลางทุกคน

ขอปฏิญาณว่า

จะตั้งมั่นและปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

จะถือว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป็นภารกิจของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าจะรวมพลังกัน ยืนหยัดต่อสู้เพื่อความถูกต้อง

และต่อต้านการทุจริตทุกฐานะ

เพื่อนำสังคมไทย ไปสู่สังคมแห่งความโปร่งใส

โดยจะเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในประชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้ลงนาม: _____ อ้างอิงจากนายพธกรฤทธิ์ แทนศรีสุทธิ์ นายแพทย์สุธรรมสุรินทร์ บัวบาน

รายละเอียดเอกสารแบบที่ ๓

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖



ของ
เทศบาลตำบลบ้านกลาง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่